

სსიპ საზოგადოებრივი კოლეჯი "ახალი ტალღა" სტრატეგიული განვითარების გეგმა 2019-2025

სტრატეგიული მიზნები:
სტრატეგიული მიზანი N1

ხარისხის შიდა უზრუნველყოფის სისტემის განვითარება.

ამოცანა	წლები							შესრულების ინდიკატორი	პასუხისმგებელი პირი/პირები	რისკები
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025			
1.1. ხარისხის უწყვეტ გაუმჯობესებაზე ზრუნვა ხარისხის ციკლის შესაბამისად: დაგეგმე-განახორციელე-შეაფასე-განავითარე								კვლევებისა და გეგმების არსებობა. შესრულებული სამუშაოს ამსახველი დოკუმენტაცია, SWOT ანალიზი.	დ/ მოადგილე; ხარისხის მართვის მენეჯერი	შესაბამისი კვალიფიკაციის ადამიანური რესურსების სიმცირე
1.2. თანამედროვე სწავლების სხვადასხვა მეთოდებისა და მიდგომების დანერგვა								ავტორიზირებული მოდულური/დუალური პროგრამები და სხვა.	დ/ მოადგილე; ხარისხის მართვის მენეჯერი.	ავტორიზაციის პროცესის ვერ გავლა, ადამიანური რესურსების სიმცირე
1.3. საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება								ავტორიზირებული მოდულური/დუალური პროგრამები	დ/ მოადგილე; ხარისხის მართვის მენეჯერი/პროგრამის ხელმძღვანელი	ადამიანური რესურსების სიმცირე
1.4. სასწავლო პროცესის მარეგულირებელი დოკუმენტაციების გაუმჯობესება								მარეგულირებელი დოკუმენტების არსებობა	იურისტი; ხარისხის მართვის მენეჯერი.	

სტრატეგიული მიზანი N2

მაღალმთიან აჭარაში, დაბა ხულოსში ფილიალის დაარსება

ამოცანა	წლები							შესრულების ინდიკატორი	პასუხისმგებელი პირი/პირები	რისკები
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025			
2.1. არსებული შენობის რეაბილიტაცია								რეაბილიტირებული შენობა/ფინანსური დოკუმენტაცია	დირექტორი; დ/ მოადგილე; ფინანსური მენეჯერი, მატერიალური რესურსების უზრუნველყოფის კოორდინატორი, შესყიდვების სპეციალისტი.	ბუნებრივ-კლიმატური პირობები;
2.2. ბაზრის მოთხოვნიდან გამომდინარე საგანმანათლებლო პროგრამების დანერგვა (მომზადება/დამტკიცება/დამატება)								ავტორიზირებული მოდულური/დუალური პროგრამები	დ/ მოადგილე; ხარისხის მართვის მენეჯერი/პროგრამის ხელმძღვანელები	ადამიანური რესურსები
2.3. შესაბამისი დარგის პროფესიული მასწავლებლების მოძიება/მოზიდვა/გადამზადება								გადამზადებული პროფესიული მასწავლებლების არსებობა/შრომითი ხელშეკრულებები/ჩატარებული ტრენინგები	დირექტორი; დირექტორის მოადგილე, ხარისხის მართვის მენეჯერი; ადამიანური რესურსების მართვის სპეციალისტი	დაბა ხულოს რეგიონში, შესაბამისი კადრების სიმცირე
2.4. პროგრამების სპეციფიკით გათვალისწინებული ლაბორატორიების/სახელოსნოების მოწყობა								მოწყობილი დარგის შესაბამისი კლას ლაბორატორიები/ფინანსური დოკუმენტაცია	დ/ მოადგილე; ფინანსური მენეჯერი, მატერიალური რესურსების უზრუნველყოფის კოორდინატორი, შესყიდვების სპეციალისტი.	ტენდერთან დაკავშირებული რისკები; არასაკმარისი დაფინანსება.
2.5. ფილიალის ადმინისტრირებისთვის პირების მოძიება/მოზიდვა/დანიშვნა								ადმინისტრირებისთვის შერჩეული პირების შრომითი ხელშეკრულებები/კვალიფიკაციის დამადასტურებელი დოკუმენტაცია	დ/ მოადგილე; ადამიანური რესურსების მართვის სპეციალისტი	დაბა ხულოს რეგიონში, შესაბამისი კადრების სიმცირე
2.6. სასწავლო პროცესის ორგანიზება/წარმართვა								ბრძანებები, ცხრილები, და პროფესიული სტუდენტების მოძრაობა.	დ/მოადგილე; ფილიალის კოორდინატორი; პროგრამის ხელმძღვანელები.	დაბა ხულოს რეგიონში, შესაბამისი კადრების სიმცირე

სტრატეგიული მიზანი N3

კოლეჯის მატერიალურ-ტექნიკური ბაზისა და ინფრასტრუქტურის განვითარება

ამოცანა	წლები							შესრულების ინდიკატორი	პასუხისმგებელი პირი/პირები	რისკები
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025			
3.1. ახალი, სტანდარტებთან შესაბამისი სხვადასხვა მიმართულების პროგრამებისთვის ლაბორატორიებისა და დამხმარე შენობა/ნაგებობების მშენებლობა								ვიზუალური დათვალიერება/ფინანსური დოკუმენტაცია	დ/ მოადგილე; ფინანსური მენეჯერი, მატერიალური რესურსების უზრუნველყოფის კოორდინატორი, შესყიდვების სპეციალისტი.	ფინანსების უქონლობა, სამშენებლო პროექტისა და ტენდერთან დაკავშირებული რისკები
3.2. მიმდინარე პროგრამების მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის გათანამედროვეება								ვიზუალური დათვალიერება/ფინანსური დოკუმენტაცია	დ/ მოადგილე; ფინანსური მენეჯერი, მატერიალური რესურსების უზრუნველყოფის კოორდინატორი, შესყიდვების სპეციალისტი.	ფინანსების უქონლობა, ტენდერთან დაკავშირებული რისკები

3.3. არსებული შენობა-ნაგებობების მიმდინარე სარემონტო/სარეაბილიტაციო სამუშაოები								ვიზუალური დათვალიერება/ფინანსური დოკუმენტაცია	დ/ მოადგილე; ფინანსური მენეჯერი, მატერიალური რესურსების უზრუნველყოფის კოორდინატორი, შესყიდვების სპეციალისტი.	ფინანსების უქონლობა, ტენდერთან დაკავშირებული რისკები
3.4. უსაფრთხო სამუშაო გარემოს უზრუნველყოფა								ვიზუალური დათვალიერება/ფინანსური დოკუმენტაცია	ვმატერიალური რესურსების უზრუნველყოფის კოორდინატორი	აღჭურვილობის ტექნიკური გაუმართაობა; ბუნებრივი კატაკლიზმები
სტრატეგიული მიზანი N4										
სტრუქტურული სერვისების განვითარება										
ამოცანა	წლები							შესრულების ინდიკატორი	პასუხისმგებელი პირი/პირები	რისკები
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025			
4.1. პროფორიენტაცია								მოქალაქეებთან, დამსაქმებელ კომპანიებთან, დასაქმების სააგენტოსთან შეხვედრის ამსახველი დოკუმენტაცია, PR - აქტივობები.	პროფორიენტაციისა და კრიერის დაგეგმვის მენეჯერი	
4.2. სტრუქტურული სერვისები (კონფერენციები, შეჯიბრებები, ტრენინგები, მასტერკლასები, ექსკურსიები და სხვ).								სერვისების ამსახველი შესაბამისი დოკუმენტაცია	ღონისძიების ორგანიზატორი	
4.3. კურსდამთავრებულთა სერვისები.								სერვისების ამსახველი შესაბამისი დოკუმენტაცია	პროგრამის ხელმძღვანელი	შრომის ბაზრის მოთხოვნების ცვალებადობა
4.4. ახალი საერთაშორისო პროექტების, პარტნიორების/საწარმოების მოძიება/თანამშრომლობა								პროექტების, პარტნიორების/საწარმოების არსებობა, შესაბამისი დოკუმენტაცია	დ/მოადგილე	პარტნიორების დაინტერესების შემცირება; ფინანსები; პროფესიულ განათლებაში გრანტების სიმცირე
4.5. პროფესიული განათლების პოპულარიზაციის მიზნით ღონისძიებების ჩატარება								ღონისძიებების ამსახველი დოკუმენტაცია	PR მენეჯერი	
სტრატეგიული მიზანი N5										
ადამიანური რესურსის განვითარება										
ამოცანა	წლები							შესრულების ინდიკატორი	პასუხისმგებელი პირი/პირები	რისკები
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025			
5.1. ადმინისტრაციული რესურსის უნარებისა და შესაძლებლობების გაუმჯობესება								ტრენინგების დამადასტურებელი დოკუმენტაცია	ადამიანური რესურსების სპეციალისტი	
5.2. პროგრამის განმახორციელებელ პირთა პროფესიული განვითარების ხელშეწყობა								ტრენინგების დამადასტურებელი დოკუმენტაცია	ადამიანური რესურსების სპეციალისტი	
5.3. პრაქტიკის ობიექტების ინსტრუქტორების შესაძლებლობების გაძლიერება სწავლისა და შეფასების მეთოდებში								ტრენინგების დამადასტურებელი დოკუმენტაცია	ადამიანური რესურსების სპეციალისტი	ინსტრუქტორების გადინება კომპანიებიდან